



**АДМИНИСТРАЦИЯ СОСЬВИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 06.12.2019 № 891

п. г. т. Сосьва

***Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности
руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений
Сосьвинского городского округа***

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «О реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителями государственного (муниципального) учреждения», Положением «Об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений Сосьвинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования»», утвержденное постановлением администрации Сосьвинского городского округа от 11.04.2019 № 192, руководствуясь статьями 27, 30, 45 Устава Сосьвинского городского округа, администрация Сосьвинского городского округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Сосьвинского городского округа (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте администрации Сосьвинского городского округа и в газете «Серовский рабочий».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Сосьвинского городского округа по экономике, финансам и социальным вопросам М.В. Семакину.

Исполняющий обязанности
главы Сосьвинского
городского округа

А.В.Киселев

Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Сосьвинского городского округа

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений (далее - Положение) определяет порядок и критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений.

1.2 Настоящее Положение разработано в целях повышения качества работы руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей эффективного развития управленческой деятельности.

1.3. Задачами оценки эффективности профессиональной деятельности руководителей являются:

1) получение объективных данных о текущем состоянии, а в дальнейшем - динамике успешности, конкурентоспособности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений на основе внешней экспертной оценки деятельности;

2) выявление потенциала и проблемных направлений для работы по повышению эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений согласно полученным данным;

3) проведение системной самооценки руководителем муниципального общеобразовательного учреждения собственных результатов профессиональной деятельности.

2. Основания и порядок проведения оценки

2.1 Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений служит портфолио ключевых показателей эффективности управления общеобразовательным учреждением, предоставляемый по итогам 3-х месяцев не позднее 5 числа месяца следующего за отчетным периодом.

2.2. По каждому направлению формируются и утверждаются показатели, позволяющие оценить деятельность руководителя муниципального образовательного учреждения. Для измерения значения каждого показателя формируются индикаторы, которые позволяют в зависимости от значения показателя присваивать то или иное количество баллов руководителю муниципального образовательного учреждения (приложение №1).

2.3. Система показателей качества и результативности труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений со значениями индикаторов утверждается настоящим Положением.

2.4. Итоговая оценка эффективности деятельности руководителя общеобразовательного учреждения Сосьвинского городского округа позволяет оценить уровень эффективности управления образовательными учреждениями (приложение №2).

2.5. Результаты проведения оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Сосьвинского городского округа оформляется в виде информационного листа (приложение №3,4).

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности руководителей муниципального образовательного учреждения отраслевым органом администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования» создается экспертная комиссия, в состав которой входят представители отраслевого органа администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования», представитель районной организации профсоюзов работников образования, представители МКУ «Информационно-методический центр Сосьвинского городского округа».

2.7. Председателем экспертной комиссии назначается начальник отраслевого органа администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования».

2.8. Экспертная комиссия согласовывает решение о назначении и размере стимулирующих выплат открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов состава. Принятое решение оформляется протоколом. На основании данного протокола издается приказ о назначении стимулирующих выплат.

2.9. Размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ устанавливаются ежеквартально на основании суммарной оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности руководителя ОУ:

- 1) от 0 до 14 баллов - 0% должностного оклада;
- 2) от 15 до 24 баллов – 10% должностного оклада;
- 3) от 25 до 35 баллов – 20% должностного оклада;
- 4) от 36 до 42 баллов – 30% должностного оклада.

2.10. Из списка претендентов на установку стимулирующих выплат за эффективность деятельности руководителя исключаются следующие категории руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений:

- 1) проработавшие менее полугода в должности руководителя муниципального общеобразовательного учреждения, кроме назначенных на должность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения из числа заместителей директора данного муниципального общеобразовательного учреждения либо по результатам конкурсного отбора;
- 2) имеющие дисциплинарные взыскания в виде выговора;
- 3) под руководством которых, учреждение показало неудовлетворительные результаты в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации (ранее – процедуры аттестации), контроля качества образования.

3. Порядок подачи и рассмотрения апелляции на результаты оценки

3.1. В случае несогласия руководителя с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

3.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие, и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки.

3.3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.

3.4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии.

3.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных и при необходимости изменяя ее.

3.6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Приложение № 1 к Положению
 об оценке эффективности
 деятельности руководителей
 муниципальных бюджетных
 общеобразовательных
 учреждений Сосьвинского
 городского округа»

**Показатели эффективности деятельности руководителя
 общеобразовательного учреждения в Сосьвинском городском округе**

№ п/п	Показатели		Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
1.	По базовой подготовке обучающихся	1. Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации 2. Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из общего числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл
2.	По подготовке высокого уровня обучающихся	1. Доля участников ЕГЭ, сдавших хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше) 2. Наличие участников регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников	Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл Да/нет*
3.	Объективность результатов внешней оценки	1. Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности 2. Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данным анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества	Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл Да/нет

№ п/п	Показатели		Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
		образования (далее – ФГБУ «ФИОКО»)	
		3. Отсутствие признаков необъективности оценки результатов выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества общего образования) и других региональных процедур оценки качества образования	Да/нет
4.	Условия осуществления образовательной деятельности	1. Характеристики здания (зданий): не требует капитального ремонта	да/нет
		2. Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены	Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл
		3. Наполняемость классов	Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл
		4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника	Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл
		5 Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), которым созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями Психолого-медико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		6. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		7. Число персональных компьютеров, используемых в учебных целях, имеющих доступ к информационно-телекоммуникационной сети	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов

№ п/п	Показатели		Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
		«Интернет» (далее – сеть Интернет), в расчёте на 100 обучающихся образовательной организации	
		8. Наполнение официального сайта образовательной организации в сети Интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие возможности обратной связи	Да/нет
		9. Максимальная скорость подключения к сети Интернет (показатель в рамках приоритетного проекта «Цифровая образовательная среда: 100 Мбит/с для города, 50 Мбит/с – для села)	Да/нет
		10. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в учреждении	Да/нет
		11. Наличие электронной библиотеки	Да/нет
		12. Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения	Да/нет
		13. Наличие локального нормативного акта учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в учреждении	Да/нет
5.	Индивидуализа ция обучения	1. Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	Да/нет
		2. Доля обучающихся, углубленно изучающих предметы (не менее одного)	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		3. Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения	Да/нет
		4. Наличие обучающихся по программам с применением дистанционных образовательных технологий	Да/нет

№ п/п	Показатели		Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
6.	Профориентация и ДО	1. Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями	Да/нет
7.	Кадровое обеспечение образовательной деятельности. Формирование кадрового резерва	1. Укомплектованность кадрами на начало учебного года (отсутствие вакантных должностей)	Да/нет
		2. Доля педагогических работников в возрасте моложе 25 лет – молодых специалистов, пришедших на работу после окончания вуза или колледжа	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		3. Доля педагогических работников образовательной организации в возрасте до 35 лет	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		4. Доля педагогических работников в возрасте 65 и более лет	Выше среднеобластного уровня – 0 баллов, ниже – 1 балл
		5. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		6. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию	Выше среднеобластного уровня – 1 балл, ниже – 0 баллов
		7. Наличие педагогических работников, имеющих ученую степень/ученое звание	Да/нет
		8. Участие педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства	Да/нет
8.	Показатели квалификации в области управления	1. Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних 3 лет	Да/нет
9.	Качество и компетенции руководящих работников	1. Прохождение руководителями добровольной независимой оценки профессионального квалификации (с 2020 года)	Да/нет
		2. Наличие у руководящих	Да/нет

№ п/п	Показатели		Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
		работников ученой степени/ученого звания	
		3. Участие руководителей в конкурсах педагогического мастерства	Да/нет
		4. Привлечение внебюджетных средств	Да/нет
10.	Неэффективные показатели или показатели с негативными последствиями	1. Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	Да/нет
		2. Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов)	Да/нет
		3. Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний	Да/нет
		4. Отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий	Да/нет

* за ответ «да» начисляется 1 балл, за ответ «нет» - 0 баллов.

Приложение № 2 к Положению
об оценке эффективности
деятельности руководителей
муниципальных бюджетных
общеобразовательных
учреждений Сосьвинского
городского округа

**Итоговая оценка эффективности деятельности руководителя
общеобразовательного учреждения в Сосьвинском городском округе**

Количество баллов	Уровень эффективности	Группа
0-14	Низкая степень эффективности, оценка «неудовлетворительно»	Образовательные организации с наибольшим потенциалом роста
15-24	Средняя степень эффективности, оценка «удовлетворительно»	Образовательные организации со средним уровнем
25-35	Выше средней степени эффективности, оценка «хорошо»	Образовательные организации – кандидаты на лидерство
36-42	Высокая степень эффективности, оценка «отлично»	Образовательные организации – лидеры

Приложение № 3 к Положению
об оценке эффективности
деятельности руководителей
муниципальных бюджетных
общеобразовательных
учреждений Сосьвинского
городского округа

**Информация об оценке эффективности деятельности руководителя
общеобразовательного учреждения в Сосьвинском городском округе**

Наименование муниципального образования				
Группа (Образовательные организации – лидеры/ Образовательные организации – кандидаты на лидерство/ Образовательные организации со средним уровнем				
№ п/п	Наименование образовательной организации	Количество баллов	Наличие системы юридически значимых последствий (да/нет)	Примечание (дополнительная/уточняющая информация)
1	2	3	4	5

Приложение № 4 к Положению
 об оценке эффективности
 деятельности руководителей
 муниципальных бюджетных
 общеобразовательных
 учреждений Сосьвинского
 городского округа

**Информация об оценке эффективности деятельности руководителя
 общеобразовательного учреждения с наибольшим потенциалом роста
 в Сосьвинском городском округе**


№ п/п	Показатели		Максимальное значение показателя, количество баллов
1	2	3	4
1.	По базовой подготовке обучающихся	1. Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации 2. Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из общего числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации	Показатель ниже областного уровня – 0 баллов, выше – 1 балл
...			
10.	Неэффективные показатели или показатели с негативными последствиями	1. Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся общеобразовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации	Да/нет

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

постановления

администрации Сосьвинского городского округа

Заголовок постановления: Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений Сосьвинского городского округа»

Должность	Ф.И.О.	Сроки и результаты согласования		
		Дата поступления на согласование	Дата согласования	Замечания и подписи
Заместитель главы администрации Сосьвинского городского округа по экономике, финансам и социальным вопросам	М. В. Семакина			
Начальник отраслевого органа администрации Сосьвинского городского округа «Управление образования»	С. А. Куракова			
И.О.Заведующего организационным отделом администрации Сосьвинского городского округа	Я.Е.Юртикова			
Заведующий отделом правовой, кадровой работы администрации Сосьвинского городского округа	О.Р. Тарковская			
Председатель Серовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ	А. В. Ивонина	05.12.2019	05.12.2019	

1. Постановление разослать: 03.07.09.

Исполнитель, телефон: Гуреева М.А., методист МКУ «ИМЦ СГО», тел. 4-45-31