

Глава Сосьвинского
муниципального округа
Свердловской области

Вихарева М.Д./

« 14 » 10 2025 г.

Начальник отраслевого
органа администрации
Сосьвинского
муниципального округа
Свердловской области
«Управление образования»

Куракова С.А./

« 14 » 10 2025 г.

Председатель Серовской
городской организации
Профсоюза работников
народного образования и
науки РФ
Дивонина А.В./

2025 г.

СОГЛАШЕНИЕ

между

главой Сосьвинского муниципального округа Свердловской области,
отраслевым органом администрации Сосьвинского муниципального
округа Свердловской области «Управление образования» и Серовской
городской организацией Профсоюза работников народного образования и
науки Российской Федерации
на 2026 - 2028 г. г.

Зарегистрировано
Департаментом по труду и занятости
населения Свердловской области
« 13 » ноября 2025 г.
Запись за № 21-01

СОГЛАШЕНИЕ

между

главой Сосьвинского муниципального округа Свердловской области, отраслевым органом администрации Сосьвинского муниципального округа Свердловской области «Управление образования» и Серовской городской организацией Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
на 2026 - 2028 г. г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Соглашение заключено в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников образовательных учреждений Сосьвинского муниципального округа Свердловской области (далее по тексту – ОУ СМО), создания для них благоприятных условий деятельности, направлено на повышение социальной защищенности работников и обучающихся (воспитанников), обеспечение стабильности и эффективности работы ОУ СМО.

1.1. Стороны Соглашения

1.1.1. Сторонами настоящего Соглашения являются:

- глава Сосьвинского муниципального округа Свердловской области (далее – глава СМО);

- работодатели – ОУ СМО в лице их представителя – главы Сосьвинского муниципального округа Свердловской области (далее – глава СМО), руководители ОУ СМО;

- работники ОУ СМО, в лице их представителя – Серовской городской организации Проффессионального союза работников народного образования и науки РФ (далее – Профсоюз).

1.1.2. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованных действий по вопросам, касающимся предмета Соглашения.

1.1.3. Стороны договорились в целях содействия развитию социального партнерства предоставлять возможность направлять друг другу полную и своевременную информацию о своей деятельности по социально - трудовым вопросам.

1.1.4. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации (изменения правового статуса) сторон Соглашения права и обязательства сторон по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам и сохраняются до заключения нового соглашения или внесения изменений и дополнений в настоящее Соглашение.

1.1.5. Условия настоящего Соглашения обязательны для его сторон.

1.2. Предмет Соглашения

1.2.1. Предметом настоящего Соглашения являются дополнительные по сравнению с основными законодательными мерами социальной поддержки работников ОУ СМО.

1.2.2. Настоящее Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении объема мер социальной поддержки, льгот и гарантий работникам.

1.2.3. Коллективные договоры ОУ СМО не могут содержать условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством, Соглашениями и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах ОУ СМО с учетом особенностей их деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, Соглашениями и настоящим Соглашением.

1.3. Сфера действия Соглашения

1.3.1. Действие настоящего Соглашения распространяется на всех работников (в том числе совместителей) ОУ СМО.

1.3.2. Соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами и действует в течение трех лет.

Стороны имеют право один раз продлить действие соглашения на срок не более трех лет.

1.3.3. Настоящее Соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области, Генеральным соглашением, Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, Соглашением между Правительством Свердловской области, Федерацией профсоюзов Свердловской области и Свердловским областным союзом промышленников и предпринимателей, соглашением между Министерством образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.3.4. Отраслевой орган администрации Сосьвинского муниципального округа Свердловской области «Управление образования» (далее по тексту – Управление образования) направляет текст настоящего Соглашения руководителям ОУ СМО, Профсоюз - в первичные профсоюзные организации.

1.3.5. Глава СМО принимает на себя следующие обязательства:

- не принимать правовых актов, ухудшающих положение работников ОУ СМО по сравнению с законодательством РФ и настоящим Соглашением;
- не устанавливать в трудовых договорах с руководителями ОУ СМО условия, ухудшающие их положение по сравнению с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

1.3.6. Управление образования принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать своевременному принятию работодателями правовых актов, в случаях, если реализация настоящего соглашения потребует их принятия;
- координировать деятельность работодателей по выполнению обязательств, принятых по настоящему соглашению.

2. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ И СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

2.1. Стороны договорились:

2.1.1. Постоянно анализировать социально-экономическое положение работников ОУ СМО, активно взаимодействовать с депутатами Думы СМО в разработке предложений, проектов правовых актов, направленных на совершенствование нормативной базы в сфере образования, усиление социальной защищенности работников.

2.1.2. Контролировать соблюдение социальных и трудовых прав работников и обучающихся (воспитанников) ОУ СМО.

2.1.3. Рекомендовать руководителям ОУ СМО включать в состав наблюдательного совета из числа работников представителя первичной профсоюзной организации.

2.1.4. Рекомендовать подведомственным Управлению образования ОУ СМО:

- предоставлять организациям Профсоюза информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии со ст. 17 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

- предоставлять организациям Профсоюза информацию о планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников;

- своевременно рассматривать обращения, заявления, требования и предложения профсоюзных органов и давать мотивированные ответы;

- разрабатывать и вносить на рассмотрение администрации СМО предложения по обеспечению жильем работников ОУ СМО.

2.2. Управление образования и Профсоюз договорились:

2.2.1. Не допускать снижения достигнутого уровня жизни, оплаты труда, мер социальной поддержки и социальных гарантий работников и обучающихся.

2.2.2. При проведении ежегодного августовского совещания, организовать работу профсоюзной секции для руководителей ОУ СМО и председателей первичных профсоюзных организаций с целью определения основных направлений взаимодействия на предстоящий учебный год;

Организовывать проведение областного фестиваля «Грани таланта» на территории Сосьвинского городского округа (1 раз в два года – творческий тур, 1 раз в два года – декоративно-прикладной тур) на паритетных началах.

2.3. Глава СМО обязуется:

2.3.1. Оказывать содействие Профсоюзу в вопросах организации и проведения профессиональных конкурсов, повышения квалификации и

проведения обучающих семинаров (конкурс «Мой лучший урок»; выездной обучающий семинар руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций и т. д.).

2.4. Профсоюз обязуется:

2.4.1. Контролировать соблюдение работодателями и их представителями законодательства о труде, об охране труда, соглашений, коллективных договоров, других нормативных актов, действующих в ОУ СМО.

2.4.2. Осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных и других правоохранительных органах, в комиссиях по трудовым спорам.

2.4.3. Оказывать бесплатную правовую помощь в решении трудовых и социально-экономических вопросов работникам ОУ СМО, являющимся членами Профсоюза.

2.4.4. Вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников, проводить экспертизу законопроектов и других нормативных актов в области экономики, социальных вопросов и охраны труда.

2.4.5. При проведении аттестации работников на соответствие занимаемой должности или квалификационную категорию представлять их интересы.

2.4.6. Оказывать консультативную помощь работникам - членам Профсоюза, желающим стать участниками программ и подпрограмм, направленных на обеспечение граждан жильём.

2.4.7. Разрабатывать и вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения по обеспечению жильем работников образования.

2.4.8. Оказывать работодателям необходимую консультационную, методическую, информационную помощь в целях профилактики нарушений трудового законодательства;

2.4.9. Оказывать содействие работодателям по вопросам обжалования действий надзорных органов, которые могут повлечь за собой нарушение прав или законных интересов работников.

2.4.10. Вести контроль педагогического стажа работников – членов Профсоюза, дающего право на досрочную пенсию по старости.

2.4.11. Оказывать материальную помощь членам Профсоюза в соответствии с установленным в Профсоюзе порядком.

2.4.12. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах.

2.4.13. Готовить методические пособия, вести разъяснительную, просветительную работу, проводить обучающие совместные семинары в муниципальных образованиях.

2.4.14. Награждать работников – членов Профсоюза премиями и ценными подарками по итогам работы в порядке, установленном выборными профсоюзными органами.

2.4.15. Ходатайствовать о представлении работников – членов Профсоюза к наградам Свердловской области, дающим право на получение звания «Ветеран труда Свердловской области».

3. ОПЛАТА ТРУДА, ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИЙ

3.1. Стороны исходят из того, что работодатели:

3.1.1. освобождают педагогических работников ОУ СМО, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (далее – ГИА) в рабочее время, от основной работы на период проведения ГИА с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ГИА, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ГИА, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области.

3.1.2. предоставляют дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации и Свердловской областью оплачиваемые дни отдыха работникам ОУ СМО от приносящей доход деятельности ОУ СМО.

3.2. Стороны согласились, что ОУ СМО разрабатывают и принимают по согласованию с профсоюзным комитетом в порядке согласования, установленном Соглашением между Министерством образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ:

- Положение об оплате труда ОУ СМО;
- Положение об оказании материальной помощи;
- Положение о порядке формирования и использования средств от приносящей доход деятельности;
- Положение о комиссии по стимулированию работников;
- Положение о порядке распределения педагогической нагрузки работников на учебный год.

В состав комиссий по премированию (стимулированию), по распределению учебной нагрузки входит представитель выборного профсоюзного органа.

4. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Стороны договорились:

4.1.1. В целях обеспечения занятости при массовом увольнении, предусматривать в отношении работников, подлежащих увольнению, следующие мероприятия:

- льготы и компенсации высвобожденным работникам (сверх установленных законодательством), предоставляемые работодателем при

наличии финансовых возможностей по согласованию с профсоюзным комитетом;

- порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора по согласованию с профсоюзным комитетом;

- гарантии по оказанию содействия в трудоустройстве отдельных категорий высвобождаемых работников;

- обязательства по заключению с органами государственного страхования или страховыми фирмами договоров коллективного работников на случай потери работы;

- другие меры, способствующие социальной защищенности работников, увольняемых при массовом высвобождении по согласованию с профсоюзным комитетом.

4.1.2. Работник – член Профсоюза, после увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации остаётся на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации в течение 6 месяцев после увольнения, со всеми правами и обязанностями члена Профсоюза.

4.1.3. Проводить совместную работу по созданию советов молодых педагогов с целью закрепления молодых кадров в ОУ СМО, их профессиональной адаптации, привлечения к активному участию в работе Профсоюза для обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем данной категории работников.

4.1.4. Руководителям ОУ СМО производить повышение размера ставки заработной платы педагогических работников ОУ СМО по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» за соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям. Условия повышения размера ставки заработной платы педагогических работников по должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливать в коллективных договорах и локальных нормативных актах ОУ СМО.

4.2. Управление образования и Профсоюз считают необходимым:

4.2.1. Анализировать кадровый состав, потребность в кадрах ОУ СМО, обеспечивать необходимые условия для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников.

4.3. Профсоюз обязуется:

4.3.1. Осуществлять контроль за соблюдением социальных гарантий работников ОУ СМО в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством и настоящим Соглашением.

5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

5.1. Стороны Соглашения рассматривают охрану труда и здоровья работников ОУ СМО в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

5.2. Стороны совместно:

5.2.1. Принимают меры по разработке и совершенствованию основополагающей нормативно-правовой базы по организации работы в сфере охраны труда в ОУ СМО в соответствии с законодательством.

5.2.2. Иницируют разработку и принятие программ улучшения условий и охраны труда.

5.2.3. Содействуют организации проведения проверок, в том числе совместных, состояния охраны труда в ОУ СМО, выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями и программами по безопасности учреждения.

5.2.4. Содействуют выполнению представлений и требований контрольно-надзорных органов, а также технических инспекторов труда Профсоюза, выданных работодателям по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны труда, здоровья и пожарной безопасности.

5.3. Профсоюз:

5.3.1. Содействует созданию общественных комитетов (комиссий) по охране труда, выборам уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

Осуществляет общественный контроль соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда в соответствии со статьей 25 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» через уполномоченных по охране труда. Проводит проверки состояния условий труда не менее 2-3 раз в год.

5.3.2. Обеспечивает территориальные, первичные организации Профсоюза нормативной правовой документацией по охране труда, оказывает им методическую помощь.

5.3.3. Оказывает помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы.

Участствует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства по охране труда.

5.3.4. Оказывает методическую и консультационную помощь первичным профсоюзным организациям, ОУ СМО в совершенствовании работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда при проведении образовательного процесса.

5.3.5. Обеспечивают проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников за счет средств учреждений, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников учреждений.

6. МЕХАНИЗМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

6.1. Развитие социального партнерства и координация деятельности сторон рекомендует:

6.1.1. Устанавливать доплаты в размере до 50% размера оклада (должностного оклада) работникам ОУ СМО, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30% размера оклада (должностного оклада) работникам избранным уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя. Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов Профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящих выборных профсоюзных органов. Размеры доплат закрепляются в коллективных договорах и положениях об оплате труда».

6.2. Стороны рекомендуют руководителям ОУ СМО:

6.2.1. Хранить письменные заявления работников об удержании с их заработной платы членского профсоюзного взноса и перечислении его на счет профсоюзной организации до минования надобности (увольнения работника, выхода его из Профсоюза).

6.3. Стороны договорились:

6.3.1. Соблюдать права и гарантии профсоюзных органов ОУ СМО в соответствии с действующим законодательством.

6.3.2. Устанавливать условия оплаты труда, проводить аттестацию и тарификацию работников, распределение стимулирующей части фонда оплаты труда и специальную оценку условий труда с обязательным участием профсоюзных органов.

6.3.3. Размещать на сайте ОУ СМО страницу первичной профсоюзной организации.

6.3.4. Содействовать предоставлению Профсоюзу для проведения мероприятий необходимого помещения на базе ОУ СМО.

6.3.5. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячное и бесплатное перечисление членских взносов из заработной платы работников, а также не являющихся членами Профсоюза, но перечисляющих 1 % из заработной платы, на счета профсоюзных организаций.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Контроль выполнения Соглашения осуществляется Сторонами.

7.2. Изменение и дополнения Соглашения в течение срока его действия производятся только по соглашению всех сторон Соглашения.